

HSB HOSPITAL SAN BERNARDO



INFORME DE GESTIÓN

2021

www.hospitalsanbernardo.com.ar



Contenido

EQUIPO GERENCIAL	2
INTRODUCCIÓN	3
MISIÓN	4
VISIÓN	4
VALORES	4
MAPA ESTRATÉGICO HSB	5
ACERCA DE LA ESTRUCTURA DEL INFORME	6
INFORME	7
ESTRUCTURA DE RECURSOS HUMANOS	7
CAPACIDAD INSTALADA HSB 2021	7
1. PERSPECTIVA: PACIENTES	9
2. PERSPECTIVA: PROCESOS INTERNOS	12
3. PERSPECTIVA: APRENDIZAJE Y DESARROLLO	22
4. PERSPECTIVA ECONÓMICA FINANCIERA	28
INDICADORES 2021	29
INDICADORES DE HOSPITALIZACIÓN 2021	29
INDICADORES DE URGENCIAS 2021	29
INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS 2021	30
INDICADORES DE CONSULTA EXTERNA 2021	30
INDICADORES ECONÓMICOS FINANCIEROS 2021	31
INDICADORES COVID-19 – Año 2021	36

Equipo Gerencial

Gerente General

Dr. Pablo Slaiman Salomon

Sub Gerente

Dr. Fernando Cardos

Gerente Atención a las Personas

Dr. Esteban Saicha

Gerente Sanitario

Dr. Guillermo Lemir

Gerente Administrativo

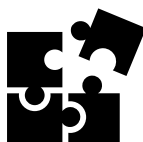
C.P.N. Alfredo Herrera

Director Médico

Dr. Alejandro Farah

Coordinador General de Administración

C.P.N. Fernando Martinis Mercado



Introducción

El Hospital San Bernardo como buque insignia de la Salud Pública de nuestra Provincia, merecía gestiones y decisiones de acuerdo a su envergadura. En el primer año de gestión y a pesar de la pandemia que afectó al mundo, en base a mucho esfuerzo y diligencia, nuestro hospital no solo pudo sobrellevar esta situación de manera seria y digna, sino también pudo crecer en muchos aspectos, como la adquisición de tecnología, mejoras estructurales, incorporación de recursos humanos, inauguración de nuestra revista científica y creación de la fundación san Bernardo entre otras cosas.

En este segundo año de gestión pudieron plasmarse una gran cantidad de inquietudes de los respectivos servicios y programas, mediante la ejecución de los “acuerdos de gestión”. Lo que nos permitió dialogar e intercambiar necesidades y establecer pautas claras de trabajo, tanto en servicios asistenciales, de soporte, como así también servicios administrativos. Estas necesidades fueron incorporadas al “masterplan” que nos propusimos desde el inicio, dando como resultado un crecimiento hasta ahora sin precedentes en la historia de nuestro hospital, puesto que surgió de una relación bilateral y armónica entre ambas partes para no solo seguir beneficiando al usuario, sino también a nuestros prestadores en todos los niveles de trabajo.

Esta significativa adquisición de equipamiento, mejoras edilicias, comodidades, recursos humanos, capacitaciones y demás gestiones ejecutadas, son solo el comienzo de un camino que conduce a la excelencia.

Los invitamos a todos ustedes a leer en profundidad y a conciencia este informe de gestión, puesto que cada uno de los trabajadores del HSB está representado en cada una de las mejoras logradas.

Equipo Gerencial HSB



Misión

Somos un Hospital Público de Autogestión de alta complejidad y especializados en atención de agudos.

Trabajamos brindando cuidados asistenciales de excelencia al alcance de toda la población, situando al paciente y a su familia en el eje de nuestra atención.

Somos el Centro Formador de especialistas más importante de Salta. Promovemos la docencia e investigación para la mejora continua y formación de nuestro personal.

Visión

Queremos ser una organización hospitalaria modelo y referente a nivel regional desde la perspectiva asistencial, de recursos humanos, docencia e investigación.

Valores

- **Compromiso**

Asumimos nuestras tareas, comprometidos con la institución, enfocando nuestro esfuerzo en brindar atención de calidad a nuestros pacientes y su familia.

- **Equidad**

Trabajamos con la mirada puesta en la igualdad en la atención a todos los ciudadanos, orientados a la asistencia de personas con acceso limitado a los servicios de salud. Inclusión e igualdad de oportunidades para todo el personal.

- **Vocación de Servicio**

Brindamos trato amable y cortés en la atención a los pacientes y sus familias. Respetamos su identidad individual y dignidad humana.

- **Profesionalidad**

Brindamos nivel de asistencia al paciente de máxima calidad.

Contamos con profesionales expertos y calificados.

Sostenemos el trabajo con eficacia y eficiencia en cada proceso hospitalario.

Asumimos el criterio de mejora continua de la calidad en todos nuestros servicios

- **Trabajo en equipo**

Coordinamos e integramos esfuerzos entre servicios, profesionales y centros sanitarios de la región.

Respetamos y valoramos nuestras diferencias, fortaleciendo las relaciones interpersonales y priorizando el éxito de la institución y el equipo por encima del éxito individual.

Mapa Estratégico HSB

Mapa estratégico					
PERSPECTIVA	OBJETIVOS ESTRATEGICOS				
PACIENTES	PROPORCIONAR ATENCIÓN DE CALIDAD, SEGURA Y DIGNA		FORTALECER EL VÍNCULO CON LA COMUNIDAD		
PROCESOS INTERNOS	OPTIMIZAR LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	MEJORAR LA INFRAESTRUCTURA HOSPITALARIA	OPTIMIZAR PROCESOS ASISTENCIALES	OPTIMIZAR PROCESOS DE ÁREAS DE APOYO	PLANIFICAR Y DESARROLLAR COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL
APRENDIZAJE Y DESARROLLO	ESTANDARIZAR Y OPTIMIZAR LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN	POTENCIAR COMPROMISO, MOTIVACIÓN Y EFICIENCIA DE LOS RRHH	POTENCIAR ACCIONES DE FORMACIÓN, DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	CONSOLIDAR Y POTENCIAR LA CAPACIDAD DE RELACIONES INSTITUCIONALES	
ECONÓMICA FINANCIERA	OPTIMIZAR RECURSOS DISPONIBLES	MEJORAR ESTRUCTURA DE COSTOS	OPTIMIZAR GESTIÓN DE COBRANZAS	ESTABLECER CONTROL PRESUPUESTARIO	

Acerca de la estructura del Informe

El presente informe es un resumen de las acciones ejecutadas en la gestión 2021.

En la primera parte hacemos referencia a nuestra estructura de recursos humanos y la capacidad instalada actual respecto a la infraestructura y sectores con los que cuenta el hospital.

El HSB se encuentra en un proceso de fortalecimiento interno y modernización con el objetivo de optimizar la gestión hospitalaria en todos sus niveles, promoviendo la **eficiencia, transparencia y calidad orientados al servicio al paciente**.

La gran apuesta a nivel organizacional, es dotar de una mirada **profesional, estratégica y sistémica** de nuestra institución.

Por ende, es necesario trabajar en un **enfoque integrado de gestión** basado en la visión de procesos, personas y tecnología como motor del funcionamiento y rendimiento de la organización.

Reportamos las acciones ejecutadas, según las perspectivas estratégicas del modelo planteado:

1. Pacientes
2. Procesos Internos
3. Aprendizaje y Desarrollo.
4. Económica Financiera

Finalmente se incluyen los indicadores de gestión 2021.

Informe

Estructura de Recursos Humanos

ESTRUCTURA DE RRHH 2021	
AGRUPAMIENTO	CANTIDAD
ENFERMERÍA	490
PROFESIONAL	437
MANTENIMIENTO	270
ADMINISTRATIVOS	242
TÉCNICOS	160
RESIDENTES PROVINCIA	89
RESIDENTES NACIÓN	26
TOTAL	1714

Capacidad instalada HSB 2021

CAPACIDAD INSTALADA 2021	
CAPACIDAD CAMAS	379
QUIRÓFANOS	11
CONSULTORIOS	47
ÁREAS DE APOYO	12
ÁREAS DE DOCENCIA	4
ÁREA ADMINSTRATIVA	1

CAPACIDAD CAMAS 2021				
TIPO	ÁREA	2019	2020	2021
CRÍTICA	UNIDAD CORONARIA	6	6	6
CRÍTICA	RECUPERACION CARDIOVASCULAR	4	4	4
CRÍTICA	TERAPIA INTERMEDIA	12	12	12
CRÍTICA	TERAPIA INTENSIVA	19	19	19
CRÍTICA	EMERGENCIA SALA VARONES	11	11	11
CRÍTICA	EMERGENCIA SALA MUJERES	11	11	11
CRÍTICA	EMERGENCIA SHOCK ROOM	6	6	6
INTERNADO	CLÍNICA MÉDICA C/OXIGENO	12	65	65
INTERNADO	CLÍNICA MÉDICA S/OXIGENO	80	27	27
INTERNADO	CIRUGÍA GRAL. C/OXIGENO	12	46	46
INTERNADO	CIRUGÍA ESPECIAL S/OXIGENO	67	19	19
INTERNADO	CIRUGÍA ESPECIAL C/OXIGENO	14	62	62
INTERNADO	CIRUGÍA GRAL. S/OXIGENO	79	45	45
INTERNADO	TRAUMATOLOGÍA C/OXIGENO	2	2	2
INTERNADO	TRAUMATOLOGÍA S/OXIGENO	42	42	42
INTERNADO	RADIUM TERAPIA	2	2	2
TOTAL		379	379	379

ÁREAS QUIRURGICAS 2021	
SECTOR	CANTIDAD
QUIRÓFANO CENTRAL	8
QUIRÓFANO CARDIOVASCULAR	1
QUIRÓFANO QUEMADOS	1
QUIRÓFANO EMERGENCIAS	1
TOTAL	11

CONSULTORIOS 2021	
TIPO	CANTIDAD
GENERAL	30
ODONTOLOGÍA	7
DEMANDA ESPONTÁNEA	2
EMERGENCIA	7
EMERGENCIA ODONTOLOGÍA	1
TOTAL	47

Nº ÁREAS DE APOYO 2021	
1	LABORATORIO CENTRAL
2	LABORATORIO EMERGENCIA
3	LABORATORIO UTI
4	HEMOTERAPIA
5	RAYOS X
6	ECOGRAFÍA
7	ENDOSCOPIA
8	ANATOMIA PATOLÓGICA
9	MAMOGRAFÍA
10	FISIOTERAPIA
11	FONOAUDIOLOGÍA
12	HEMODINAMIA

Nº ÁREAS DE DOCENCIA 2021	
1	SALA DE ATENEO CIRUGIA GENERAL
2	SALA DE ATENEO GINECOLOGIA
3	AUDITORIO
4	AULAS (2)

1. Perspectiva: Pacientes

1.1. Proporcionar atención de calidad, segura y digna

1.1.1. Refuncionalización del servicio de Cirugía Vascolar.

1.1.2. Refuncionalización del servicio de Oncología.

1.1.3. Incremento en el número de prácticas de diversas especialidades plasmadas en el número de cirugías realizadas en quirófano.

1.1.4. Gestión de atención de pacientes afectados por la pandemia con internación en camas de baja, intermedia y alta complejidad.

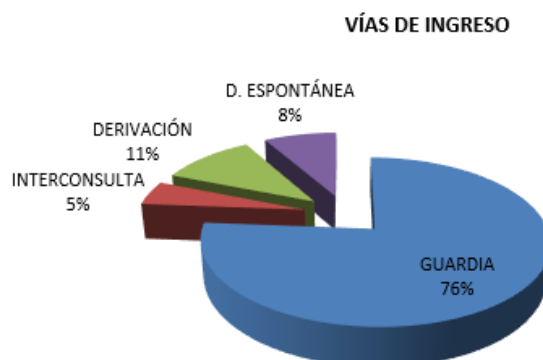
1.1.5. Se obtuvo un premio internacional por la calidad de atención de pacientes con accidente cerebrovascular (ACV). Se trata del Gold Status (Estado Oro) de los premios Angels que otorga la Organización Mundial de Accidentes Cerebrovasculares (World Stroke Organization WSO).

Esta organización distingue anualmente a las instituciones de salud, públicas y privadas, mejor preparadas y con la mejor calidad de atención a pacientes que sufren un ACV. En 2021, el hospital San Bernardo mereció el galardón, siendo el primer hospital público del interior del país que lo recibe.

1.1.6. La Oficina Hospitalaria de violencia contra la mujer (OHVM) ha brindado asistencia y abordaje a 207 mujeres que han sufrido algún hecho de violencia de género.

Representación gráfica

VIAS DE INGRESO	
GUARDIA	157
INTERCONSULTA	10
DERIVACIÓN	22
D. ESPONTÁNEA	17



El dispositivo mantiene una relación directa con el Ministerio Público Fiscal, lo que permite agilizar el proceso de actuación judicial. Desde la OHVM se realiza la carga directa de cada denuncia, aliviando la burocracia para la mujer que sufre violencia y evitando su revictimización.

Actualmente el seguimiento integral de cada caso incluye también comunicaciones con las comisarías para corroborar el cumplimiento de consignas policiales, exclusiones del hogar y detenciones preventivas de agresores.

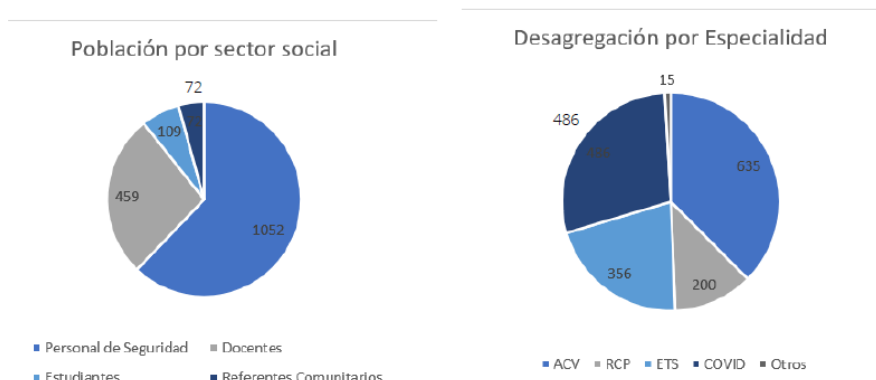
1.1.7. Durante 2021 se registró el ingreso de 159 personas que se reconocieron como indígenas.

En relación a las principales patologías con las que acuden personas indígenas al hospital, resaltan los trastornos de vesícula biliar, vías biliares y páncreas (30%), traumatismos (21%), tumores malignos (19%), y enfermedades y trastornos del sistema digestivo y abdomen (17%).

Atentos a la diversidad cultural y étnica de la Provincia de Salta, contamos con un área de Abordaje Intercultural dentro del Programa Comunitario, que cumple con las funciones de: acompañamiento y orientación de personas de pueblos originarios, tanto pacientes como acompañantes y articulación con la secretaría de asuntos indígenas.

1.2. Fortalecer el vínculo con la comunidad

1.2.1. Se realizaron 39 talleres orientados a la formación de promotores territoriales en salud en los que se formaron 1692 personas.



ACTIVIDAD	FECHA	LUGAR/ MODALIDAD	ALCANCE Y PARTICIPACIONES REGISTRADAS
Taller de prevención Covid_19 para Docentes	24/2/2021	Esc. Fray Hoorato Pistoia	53
Taller de prevención Covid_19 para Docentes	5/5/2021	Virtual para docentes	426
Taller RCP Serv. Penitenciario "Día Mundial de la Salud"	8/4/2021	Servicio Penitenciario	59
Taller RCP Serv. Penitenciario "Día Mundial de la Salud"	8/4/2021	Servicio Penitenciario	41
Taller RCP Serv. Penitenciario "Día Mundial de la Salud"	9/4/2021	Servicio Penitenciario	41
Taller RCP Serv. Penitenciario "Día Mundial de la Salud"	9/4/2021	Servicio Penitenciario	22
Taller ACV Ser. Penitenciario	8/4/2021	Servicio Penitenciario	182
Taller Prevención de enfermedades Infectocontagiosas	9/4/2021	Servicio Penitenciario	79
Taller de prevención Covid_19 para Pueblos Originarios	20/4/2021	Aguaray	27
Taller ACv Ser. Penitenciario	6/5/2021	Servicio Penitenciario	160
Taller Prevención de enfermedades Infectocontagiosas	14/5/2021	Servicio Penitenciario	160
Taller ACV Ser. Penitenciario	10/6/2021	Servicio Penitenciario	25
Taller Prevención de enfermedades Infectocontagiosas	11/6/2021	Servicio Penitenciario	55
Talleres de actuación oportuna en la emergencia Ser. Penitenciario	9/8/2021	Servicio Penitenciario	154
Talleres de actuación oportuna en la emergencia Ser. Penitenciario	10/8/2021	Servicio Penitenciario	154
Talleres de capacitación en Infecciones de transmisión sexual y derechos	15/10/2021	Colegio Sargento Cabral	52
Talleres de RCP y primeros auxilios	20/10/2021	Colegio Sargento Cabral	57
Taller sobre cuidado de la Piel	25/11/2021	Centro Vecinal de 15 de septiembre	15
Taller de Prevención de ETS	30/11/2021	Centro Vecinal de 20 de junio	50

1.2.2. Se llevó a cabo el proyecto “Elaboración de material comunicacional de prevención y cuidados ante COVID-19 para Pueblos Originarios” en el marco del Proyecto de Voluntariado de Aplicación Tecnológica Covid-19 conjuntamente con la Universidad Nacional de Salta. (Fac. de Cs. de la Salud y Fac. de Humanidades).

Los resultados fueron los siguientes:

- Se elaboraron, imprimieron y distribuyeron folletos, spot audiovisual y radial, con información básica de prevención covid-19 y uso correcto del tapabocas en Castellano, Guaraní y Wichi, a través de la Campaña Solidaria (Ballivián, Yrigoyen, Santa Victoria Este, Rivadavia Banda Sur, Aguaray, Misión Chaqueña, Misión Carboncito)

2. Perspectiva: Procesos Internos

2.1. Actualizar y optimizar la estructura y funcionamiento organizacional

- 2.1.1. Creación de la unidad de hipertensión pulmonar.
- 2.1.2. Creación de la unidad de soporte no invasivo ventilatorio.
- 2.1.3. Implementación del vacunatorio COVID.

2.2. Mejorar la infraestructura Hospitalaria

2.2.1. Infraestructura e instalaciones hospitalarias

LISTADO DE OBRAS EN GENERAL 2021			
Nº	OBRA	SERVICIO	COSTO
1	Reacondicionamiento de Ateneo Central. Recambio de luminarias, instalación eléctrica, pintura pisos, muebles nuevos lockers, cortinas, carpinterías	Cirugía General	\$ 1.300.378,00
2	Reacondicionamiento de Laboratorio central. Para Instalación de cabina nueva de bioseguridad para manejo muestras de COVID-19 porque brindan 3 niveles de protección: de acuerdo a reglamentación vigente.	Laboratorio central	\$ 686.535,13
3	Reacondicionamiento de Pasillos Internos. La misma contempla (RECAMBIO DE AZULEJOS POR REVOQUE Y PINTURA EPOXI)" Incluye pasillo de: HALL CIRUGIA ESPECIAL PLANTA ALTA, ESCALERA A CIRUGIA ESPECIAL HALL TERAPIA INTENSIVA, PASILLO ESTERILIZACION, ESCALERA PRINCIPAL HALL CIRUGIA GENERAL	Circulación Principal	\$ 1.171.743,36
4	Construcción de oficina de Psicología Organizacional. Oficina independiente con baño privado para Estudios varios.	Psicología	\$ 225.491,32
5	Obra de Saneamiento 1º Etapa: La misma contempla el recambio de parte de la cañería troncal de cloacas subterráneas, la cual data desde hace 60 años de existencia, el mismo llego al límite de su vida útil, provocando un derrame de líquido cloacal al piso del sótano de dicho hospital. Por lo tanto se tomó intervención en el mismo para evitar daños mayores hacia el funcionamiento de la Institución, también evitar accidentes laborales al personal afectado a dicho sector, siendo esta altamente perjudicial para la salud de los mismos.	Obras de Saneamiento	\$ 5.287.862,72

6	Reacondicionamiento de terraza en vestuarios: la misma consistió en desarmar el depósito donde se guardaban los insumos de limpieza. Este contaba con un cerramiento de chapa en laterales y techo montado sobre una estructura metálica. También se repara la losa donde se apoyaba dicho depósito realizando la impermeabilización de la misma	Quemados	\$ 1.500.000,00
7	Arancelamiento. Ampliación del Servicio de Arancelamiento (casona) Oficinas nuevas	Arancelamiento	\$ 4.500.000,00
8	Seguridad Sistema de Anclaje: consta de armar un sistema de anclaje sobre la ladera del cerro, paralelo al cierre de alambrado perimetral, el mismo es para seguridad de los operarios que trabajan cortando el pasto sobre dicha ladera	Programa Ambiental	\$ 250.000,00
9	Provisión y colocación de Cabinas de seguridad: en los accesos del Vehículos y en la entrada de la morgue se colocarán una garita de seguridad en cada entrada, provista por, Módulo de fibra de vidrio con piso tarimado en multilaminado fenólico, con recubrimiento en PRFV con proceso antideslizante, superficie exterior brillante pulido, interior pintado acabado semimate (1,10X1,10 X 2,00)	Programa Ambiental	\$ 300.000,00
10	Divisiones en Odontología. (2º Etapa) Se construyeron divisiones de policarbonato y aluminio en Consultorios de Odontología, para seguridad de contagios de COVID 19	Odontología	\$ 1.200.000,00
11	Reacondicionamiento de Techos en morgue central. Recambio de membranas deterioradas por membrana líquida, cerramiento perimetral para seguridad del personal	Programa Jurídico	\$ 750.000,00
12	Nuevo acceso a depósito Anexo de Farmacia Central, recambio de carpinterías por puertas acorde a las necesidades del servicio.	Farmacia	\$ 232.168,75
13	Instalación de Aires Acondicionados en depósito central de Farmacia, De acuerdo a reglamentación vigente.	Farmacia	\$ 1.500.002,00
14	Recambio de Tablero Principal y equipo de medición en Sector Morgue, Farmacia, Anatomía Patológica. Nueva acometida subterránea de acuerdo a reglamentación vigente A.E.A. puesta en marcha de grupo electrógeno para sector.	Sector Morgue	\$ 2.500.000,00
15	Reacondicionamiento de Laboratorio de Anatomía Patológica para instalación de Cabina de Bioseguridad. Logrando los 3 niveles de protección: Protección del personal (el usuario), protección del producto (la muestra) y protección del medio ambiente (el laboratorio)	Anatomía Patológica	\$ 450.000,00

16	Reacondicionamiento de Laboratorio de Anatomía Patológica (sector 2) para instalación de Autoanalizador de Inmunohistoquímica. Mas instalación de Aire acondicionado y reacondicionamiento eléctrico	Anatomía Patológica	\$ 250.000,00
17	Reacondicionamiento de Sala de RX para puesta en marcha de nuevo equipo de RX	Diagnóstico por Imagen	\$ 350.000,00
18	Obra UTI-COVID-NUTRICION Obra de remodelación y refacción en el sector de UTI-QUEMADOS para adecuación del espacio físico para la atención COVID en pandemia.	UTI-QUEMADOS-COVID	\$ 2.800.000,00
19	Refacción S° TRAUMATOLOGIA Se ejecutaron trabajos de reparación por filtraciones de agua de red fría y caliente con cambio de cañerías y detalles de terminación	S° TRAUMATOLOGIA Administración y Dormitorio residentes	\$ 485.951,83
20	Remodelación y Refacción del sector de jefatura del servicio de NEUROCIRUGIA	Neurocirugía	\$ 450.000,00
21	Refacción Hemoterapia Adecuación del espacio físico para optimizar el funcionamiento del S° según normas- EN OBRA	Hemoterapia	\$ 1.500.000,00
22	Refacción S° NEUROLOGIA adecuación del espacio físico ex mantenimiento para albergar los Servicios Generales y equipos médicos. EN OBRA	Neurología	\$ 2.704.950,83
23	Proyecto y gestión en Aguas del Norte para obras de saneamiento en desagüe de la red cloacal Subsuelo. Se ejecutaron obras de saneamiento inmediato con proyección a ser ejecutado el proyecto presentado en OP	Subsuelo	\$ 1.000.000,00
TOTAL			\$ 31.395.083,94

2.2.2. Equipamiento e instalaciones médicas

2.2.2.1. Equipos médicos adquiridos en 2021

EQUIPAMIENTO MÉDICO ADQUIRIDO 2021	
Descripción	Cantidad
Agitador de Extracción	1
Aparato alta frecuencia pin bipolar	1
Arco en C	2
Aspiradores uso medico	9
Autorrefractómetro	1
Balanza Electrónica	1
Baño seco	1

Bombas de infusión	10
Bujías	5
Cajas p/Instrumental Acero inoxidable	3
Camas de cirugía	6
Camas ortopédicas	80
Carro de Curación	10
Centrífuga refrigerada	1
Colchones anti escaras	6
Cureta	2
Dermatoscopio	1
Electro Bisturí	2
Electrocardiógrafo	2
Espéculo uso medico	2
Espirómetro	2
Flujímetros P/Oxímetro	30
Freezer	2
Frontolux	1
Heladeras	2
Hemosuctor odontología	2
Holter	1
Instrumental Médico Movilizador uterino	1
Instrumental p/cirugía	100
Instrumental uso médico	1
Lámpara Cirugía - Sicalíptica	11
Laringoscopios	2
Micromotor Neumático	1
Microondas	1
Microscopio inmunofluorescencia	1
Monitor Multiparamétrico	12
Otoscopio	1
Pinza p/cirugía bull-dog	1
Pinza p/cirugía de biopsia	1
Reductores p/oxígeno	5
Regulador de Presión p/aire	1
Respirador Artificial	4
Retractor	1
Separador uso medico	1
Sillón odontológico	1
Sillón P/Extracción Sangre	3
Taladros	4
Termociclador P.C.R.	1
UPS.	2
Valva	1
Video Rinolaringoscopio	1

2.2.3. Equipamiento informático adquirido en 2021

Equipamiento Informático adquirido en 2021			
Detalle	Servicio / Sector	Cantidad	Inversión
CPU COMPLETO	CIRUGIA DE TORAX	1	\$112.105,00
MONITOR 29"	TERMOCICLADOR	1	\$26.264,00
CPU/INTEL I3/RYZEN 3	SERVICIOS VARIOS	41	\$2.590.699,00
NUC (MINIS PC)	SERVICIOS ASISTENCIALES	10	\$900.000,00
IMPRESORA	UCO	1	\$45.000,00
SWITCH MIKROTIK	SERVICIOS VARIOS	12	\$481.795,00
ROUTER MIKROTIK	SERVICIOS VARIOS	15	\$133.000,00
SERVIDOR DELL	INFORMATICA	1	\$592.000,00
CPU I5 (BACKUP)	INFORMATICA	1	\$88.000,00
ESCANER	MESA DE ENTRADA	1	\$50.708,00
NOTEBOOK	RR. HH	1	\$79.000,00
IMPRESORAS TERMICAS/ROLLO DE PULSERAS	GUARDIA	2	\$343.916,00
MONITORES	SERVICIOS VARIOS	51	\$1.066.094,00
ESTABILIZADORES	SERVICIOS VARIOS	11	\$53.020,00
TOTAL		149	\$6.561.601,00

2.2.4. Mobiliario y equipamiento adquirido en 2021

OTRO EQUIPAMIENTO Y MOBILIARIO ADQUIRIDO EN 2021			
Detalle	Cantidad	Servicio	Clasificación
Amoladora angular	1	Mantenimiento	Equipamiento nutrición
Batidora Industrial	1	Nutrición	Equipamiento nutrición
Heladera Figo Bar	1	Nutrición	Equipamiento nutrición
Licuada Turbo	2	Nutrición	Equipamiento nutrición
Microondas	2	Nutrición	Equipamiento nutrición
Morsa	1	Mantenimiento	Equipamiento oficina
Batidora de pie	1	Nutrición	Equipamiento oficina
Reloj Digital	2	Personal	Equipamiento oficina
Estufas p/calef. a panel	2	Programa Comunitario	Equipamiento oficina
Silla común	1	Rendición de cuentas	Equipamiento oficina
Hidro extractora industrial	1	Servicios Generales	Equipamiento oficina
Escaleras para archivo	6	Archivo	Equipamiento seguridad
Pizarra	1	Hemoterapia	Equipamiento seguridad
Roto martillo	1	Mantenimiento	Equipamiento seguridad
Equipo infrarrojo	1	Seguridad	Equipamiento seguridad
Sillón c/Mecanismo	5	Contratos y convenios	Equipamiento servicios generales
Mesa de comer Rodante	22	Emergencia	Equipamiento servicios generales
Lavadora industrial	1	Servicios Generales	Equipamiento servicios generales

Microondas	1	Servicios Generales	Equipamiento servicios generales
Amoladora angular	1	Mantenimiento	Herramientas
Arco p/hoja de sierra	1	Mantenimiento	Herramientas
Atornillador/taladro Elec.	2	Mantenimiento	Herramientas
Atornillador/taladro Elec.	3	Mantenimiento	Herramientas
Cuchara p/albañil	8	Mantenimiento	Herramientas
Martillo demoledor	1	Mantenimiento	Herramientas
Martillos	2	Mantenimiento	Herramientas
Máscara p/ser. de seguridad	1	Mantenimiento	Herramientas
Maza	2	Mantenimiento	Herramientas
Roto martillo	1	Mantenimiento	Herramientas
Sierra maquinaria	1	Mantenimiento	Herramientas
Tenazas	2	Mantenimiento	Herramientas
Termofusora	1	Mantenimiento	Herramientas
TV. Smart 32"	1	Seguridad	Herramientas
Lavadora industrial	1	Servicios Generales	Herramientas
Extractor de Aire	1	Anatomía Patológica	Mobiliario
Pizarra	1	Cirugía General	Mobiliario
Biombo	3	Clínica Médica	Mobiliario
Tel. Celular	1	Comunicación	Mobiliario
Sillas Comunes	5	Equipos médicos	Mobiliario
Microondas	1	Gerencia Administrativa	Mobiliario
Silla Ergonómica Oficina	1	Gerencia Sanitaria	Mobiliario
Sillones	2	Jurídico	Mobiliario
Selladora P/Termofusión	1	Mantenimiento	Mobiliario
Teléfono Inalámbrico	1	Oncología	Mobiliario
Silla común	1	Salud Mental	Mobiliario
Maquina Bordadora	1	Servicios Generales	Mobiliario
Sillas Giratorias p/oficina	6	Emergencias	Mobiliario

INDUMENTARIA ADQUIRIDA 2021		
DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PESOS
Chaqueta para dama, mangas cortas, de corte semientallado- Pantalón náutico con cintura de elástico con cordón de ajuste con bolsillo trasero, unisex	403	\$ 1.078.025,00
Chaqueta para caballero, mangas cortas, de corte recto, cuello tipo MAO-Pantalón náutico con cintura de elástico con cordón de ajuste con bolsillo trasero, unisex	113	\$ 302.275,00
Chaqueta para dama, mangas cortas, de corte semientallado- Pantalón náutico con cintura de elástico con cordón de ajuste con bolsillo trasero, unisex	16	\$ 42.800,00
Chaqueta para caballero, mangas cortas- Pantalón náutico con cintura de elástico con cordón de ajuste con bolsillo trasero, unisex	8	\$ 21.400,00
Chaqueta para caballero, mangas cortas, de corte recto, cuello tipo MAO-Pantalón náutico con cintura de elástico con cordón de ajuste con bolsillo trasero, unisex	77	\$ 205.975,00
Chaqueta para dama, mangas cortas, de corte semientallado- Pantalón náutico con cintura de elástico con cordón de ajuste con bolsillo trasero, unisex	3	\$ 8.025,00
Camisa: Confeccionado en tela algodón 100%. Clásico con dos bolsillos superiores con tapa, mangas largas terminadas en puños	61	\$ 79.300,00
Pantalón: Confeccionado en tela algodón 100%. Cerrado en tres costuras con atraques de seguridad.	61	\$ 82.350,00
	75	\$ 200.625,00
Chaqueta para dama, mangas cortas, de corte semientallado- Pantalón náutico con cintura de elástico con cordón de ajuste con bolsillo trasero	50	\$ 133.750,00
Chaqueta para dama, mangas cortas, de corte semientallado- Pantalón náutico con cintura de elástico con cordón de ajuste con bolsillo trasero	68	\$ 181.900,00
Chaqueta para dama, mangas cortas, de corte semientallado- Pantalón náutico con cintura de elástico con cordón de ajuste con bolsillo trasero	42	\$ 112.350,00
Chaqueta para dama, mangas cortas, de corte semientallado- Pantalón náutico con cintura de elástico con cordón de ajuste con bolsillo trasero	11	\$ 29.425,00
Chaqueta para dama, mangas cortas, de corte semientallado- Pantalón náutico con cintura de elástico con cordón de ajuste con bolsillo trasero	11	\$ 29.425,00

Chaqueta para dama, mangas cortas, de corte semientallado- Pantalón náutico con cintura de elástico con cordón de ajuste con bolsillo trasero	18	\$	48.150,00
PANTALÓN. Tipo de vestir recto. Tela Sarga o Tropical Mecánico. Color Azul Marino. CAMISA. Tipo de vestir. Sexo Femenino BLAZER. Tela Sarga o Tropical. Cuello sin solapa corte clásico con bolsillos ojal.	45	\$	400.500,00
PANTALÓN. Tipo de vestir clásico con pinza. CAMISA. Tipo de vestir. Sexo Masculino. SWEATER PULLOVER. De Hilo Primera Calidad. Cuello escote en V.	22	\$	151.800,00
Chaqueta para dama, mangas cortas, de corte semientallado- Pantalón náutico con cintura de elástico con cordón de ajuste con bolsillo trasero, unisex	278	\$	743.650,00
Pantalón náutico con cintura de elástico con cordón de ajuste con bolsillo trasero, unisex	333	\$	890.775,00
Chaqueta para dama, mangas cortas, de corte semientallado-- Pantalón náutico con cintura de elástico con cordón de ajuste con bolsillo trasero, unisex	110	\$	294.250,00
Chaqueta para caballero, mangas cortas, de corte recto, cuello tipo MAO, 3 bolsillos- Pantalón náutico con cintura de elástico con cordón de ajuste con bolsillo trasero, unisex-	75	\$	200.625,00
Chaqueta para dama, mangas cortas, de corte semientallado, cuello en V- Pantalón náutico con cintura de elástico con cordón de ajuste con bolsillo trasero, unisex	134	\$	358.450,00
Chaqueta de caballero, mangas cortas, de corte semientallado, cuello en V- Pantalón náutico con cintura de elástico con cordón de ajuste con bolsillo trasero, unisex	56	\$	149.800,00
TOTAL		\$	5.745.625,00

2.3. Optimizar procesos Asistenciales

2.3.1. El comité de control de infecciones asociadas al cuidado de la salud desarrolló las siguientes acciones:

- Instalación de dispensadores de soluciones hidroalcohólicas inboxing en todas las salas del hospital.
- Reemplazo de producto para higiene hospitalaria, instalando peróxido de hidrógeno acelerado.

- Identificación en historia clínica digital de los pacientes en aislamiento para mejorar la comunicación entre el personal de salud.
- Implementación de hisopado de portación de gérmenes multirresistentes para aislar oportunamente y dirigir el tratamiento antimicrobiano disminuyendo la presión de resistencia.

2.4. Optimizar procesos de áreas de apoyo/soporte

2.4.1. Desarrollo e instalación del Sistema de Administración financiera Hospital San Bernardo (SiAFHSB.)

- Es una aplicación integral que está compuesta por funcionalidades para el registro de Ingresos, Proveedores, Cuentas, Corrientes, Órdenes de Pago, Tesorería y Contabilidad y Presupuesto.
- Descripción de los módulos

Ingresos: Permite el registro de recibos o planillas de ingresos, y la migración de los saldos de la cuenta corrientes de las distintas obras sociales del sistema salta salud al SAFHSB

Egresos: Órdenes de Pago y Compras: Gestión de Proveedores, Cuentas Corrientes de Proveedores Beneficiarios de Órdenes de Pago, etc. Tesorería y Contabilidad: Contabilidad General, Presupuestaria, por sectores de gastos, Cuentas a Pagar, Bancos, Tesorería, etc.) Configuración (Permite parametrización de comandos y personalización del sistema global)

2.5. Planificar y desarrollar la Comunicación Institucional

2.5.1. Se dio continuidad a herramienta comunicacional lista de difusión interna de WhatsApp Institucional.

Lista de difusión oficial HSB 2021	
N° de empleados incluidos en lista de difusión	1038
N° Mensajes emitidos	199
Promedio mensajes mensuales	17

2.5.2. Se continuó trabajando con el posicionamiento de la imagen institucional HSB, incrementando y planificando el uso de las redes sociales Facebook, Instagram y YouTube.



13.105 seguidores
192 publicaciones



2451seguidores
130 publicaciones



24 videos generados y compartidos

2.5.3. Se realizaron 10 talleres virtuales en vivo, por streaming en el canal oficial de YouTube del Hospital y retransmitidos por la red social Facebook.

Transmisiones en vivo canal de YouTube oficial del HSB			
N°	Fecha	Tema	Visualizaciones
1	21/1/2021	Charla virtual: Infección por salmonella	465
2	5/3/2021	Charla virtual: Prevención y cuidados en el ámbito escolar en tiempos de COVID	523
3	26/3/2021	Charla virtual: Prevención del cáncer cervicouterino	221
4	19/4/2021	Taller virtual Cuidado de la voz	499
5	17/5/2021	Taller virtual Hipertensión arterial	104
6	2/7/2021	Taller virtual sobre vacunas contra COVID-19	547
7	10/9/2021	Taller virtual sobre prevención del suicidio	104
8	23/9/2021	Taller virtual sobre Alzheimer y prevención de demencias	209
9	22/10/2021	Ateneo Gestión efectiva en clínica de anticoagulación	43
10	29/10/2021	Taller virtual en el marco del día mundial del ACV	187
TOTAL			2902

3. Perspectiva: Aprendizaje y Desarrollo

3.1. Potenciar las acciones de formación, docencia e investigación

3.1.1. Se dio continuidad a la emisión de la revista REPORTE CIENTÍFICO HSB a fin de estimular la actividad científica, brindando un espacio y marco de difusión para publicaciones de investigación de los profesionales de nuestro hospital y de otros centros de atención médica. Durante 2021 se realizaron dos ediciones de la revista en versión digital e impresa.

3.1.2. Se realizaron capacitaciones y talleres que se detallan a continuación

CAPACITACIONES Y TALLERES 2021					
FECHA	NOMBRE	DICTADO POR	ALCANCE	INSCRIPTOS	ASISTENCIA
ene-21	Protocolo de vigilancia de portación de microorganismos multirresistentes en áreas críticas de HSB	Infectología	UTI, UTIN Y UCO/RCV	10	10
ene-21	Prevención y control de infecciones en hospitales de Argentina	Hospital Italiano	Personal médico y de enfermería de áreas críticas	25	21
			Personal de maestranza	18	15
ene-21	Sensibilización en mediación	Dirección de Mediación Gobierno de Salta	Todo el personal del Hospital	30	25
feb-21	Taller Pensar en el aprendizaje	Educación Virtual	Personal del hospital con secundario pendiente	42	40
feb-21	Cableado, estructurado fibra óptica y switching and routing	Salta Digital	Personal de mantenimiento e informática	6	6
mar-21	Manejo de búsquedas personales con el sistema WEB SINTYS	Servicio Informática	Personal del programa de estadística, Recepción de guardia, programa de contratos y convenios, Unidad de gestión de pacientes y Servicio de Informática	17	15
mar-21	Salta Salud implementación en Enfermería	COORDINACION GENERAL DE ADMINISTRACION HSB	Personal de enfermería	15	35
mar-21	Control de Infecciones en Unidades de Cuidados Críticos en la Argentina	Infectología	Médicos y enfermeros que trabajen en áreas críticas	12	10
mar-21	Taller integral conociendo los derechos	FUNDACION MARKANI	Abierto	16	16
abr-21	Uso y mantenimiento de los sistemas de oxígeno, aire comprimido y aspiración	OXITESA	Enfermería, Auxiliar de transporte, Servicios Generales.	26	18
Abril/ mayo/	Taller manejo de emociones en emergencia Sanitaria	PROGRAMA COMUNITARIO	Personal de Enfermería	30	25

junio 2021					
jul-21	Informática, Operador de PC	UPAP	Personal de enfermería, mantenimiento y administrativos	40	10
jul-21	Curso de Bromatología	ONLINE	Personal de Nutrición y Servicios Generales	26	20
sep-21	RCP Shock Anafiláctico Venoclisis	Cruz Roja	Personal de Rx	45	32
sep-21	Gestion Hospitalaria	UCASAL	Personal Asistencial	60	52
oct-21	Taller "Proyecto de vida"	Inst. del Milagro	Personal en Gral.	10	5
oct-21	Manipulación de Alimentos	Programa De Nutrición	Servicios Generales	76	76
nov-21	Gestion Hospitalaria	UCASAL	Personal no Asistencial	45	37
dic-21	Gestion Hospitalaria - Indicadores	UCASAL	Personal Asistencial y no asistencial	121	113
dic-21	Curso de Traumatología	Prog. De Traumatología y Ortopedia	Médicos Traumatólogos	60	40
TOTAL				621	621

3.2. Estandarizar, actualizar y optimizar los sistemas de información

3.2.1. Implementación del sistema Web de Sintys (SEW):

- Se realizó capacitación al personal de Estadística, Gestión de Pacientes, Recepción de Guardia, Sector Contratos y Convenios.
- Se concretó configuración y alta de usuarios, configuración de equipos de computación en todos los sectores involucrados.
- Se inició la puesta en marcha del sistema agilizando el intercambio de información patrimonial y social de personas.

3.2.2. Integración de Laboratorios a través del Sistema Nextlab:

- Se coordinó con el equipo técnico de Nextlab y se concretó la conectividad de nuevos auto-analizadores marca Alinity a la red informática.
- Si bien la integración definitiva se estimaba implementarse en marzo del 2021, la labor entre la Subsecretaría y Nextlab aún no finaliza, y se encuentra aplazada por la utilización de nuevas técnicas, con estimación en febrero del 2022 para prueba

definitivas en laboratorio central para la consulta on-line de resultados de laboratorios en estación de trabajo profesional del sistema Salta Salud.

3.2.3. Puesta en marcha de plataforma Médica (ETP) y Enfermería (ETE) en Salta

Salud:

- Se concretó la capacitación del Personal de Enfermería del Hospital a cargo de la Subsecretaría de Tecnología del M.S.P. y la Coordinación General de Administración del Hospital.
- Para el uso del módulo de enfermería se efectivizó el cableado, conectividad, configuración y entrega de equipos de computación en los offices de enfermería de internación varones y mujeres de guardia, Cirugía general, Cirugía especial, Box de extracción de Guardia, Enfermería de Guardia, Clínica médica, Traumatología. Asimismo, al Programa de Enfermería, salas de Unidad Coronaria, Recuperación Cardiovascular, Quirófano Central, Anestesiología, Quemados, Terapia intermedia e Intensiva, Braquiterapia, Enfermería de Guardia.
- Para reforzar el uso del módulo profesional se realizó el cableado, conectividad, configuración y entrega de equipos de computación en sala de residentes de Traumatología, sala de médicos de Clínica Médica y Residencia, Consultorios y UTI Covid, Sala de Ateneos en Cirugía General, Epidemiología, Consultorios de Neurología, Neurocirugía, Ecografía, Hemoterapia, Nutrición, Consultorio de Odontología de guardia, consultorio 5 de guardia, Shock Room, Cardiología, Urología, Oncología, y Cirugía de Tórax.

3.2.4. Implementación del módulo de almacenes de Salta Salud:

- Se realizó evaluación de factibilidad de implementación del sistema primeramente en los sectores de Informática y Depósito Central, en conjunto con la Subsecretaría de Tecnología.

- Se activó un entorno de prueba y se procedió al alta de familia, grupo y artículos de informática. Se elevó listado actualizado a la Subsecretaría de rubros y artículos de uso actual en depósito central para análisis e incorporación en la base de datos de salta salud.
- Los procesos quedaron aplazados luego de problemas técnicos suscitados en el funcionamiento del sistema de Salta Salud. Se estima reanudar actividades en febrero del 2022.

3.2.5. Registro de pedidos Informáticos al Servicio de Informática:

- Se presentó el proyecto “Planificar para organizar y agilizar procesos de trabajos de mantenimiento y técnicos”, para su aprobación y reglamentación interna a través de instrumento legal, y posterior difusión a todo el personal del Hospital.
- Se desarrolló en informática el sistema y se generó una primera versión lanzada en diciembre para prueba del mismo, siguiendo cronograma de implementación. Se empezó con el relevamiento de equipos informáticos por sectores y capacitación en el uso del sistema.
- El proyecto es extensible para las áreas: Programa de Fiscalización y Control de Servicios Generales, Equipos Médicos, Servicios Generales, Programa de Higiene y Seguridad. Se proyecta continuar con la adaptación e implementación del sistema en estos sectores en marzo del 2022.

3.2.6. Capacitación en Fibra Óptica:

- Se concretó y finalizó la capacitación de cableado estructurado y fibra óptica destinado a personal técnico de informática y personal dependiente del Programa de Fiscalización.
- Se concretó y finalizó la capacitación de Routing & Switching destinado a personal de informática.

3.2.7. Optimización del sistema de expedientes Sicdoc:

- Se actualizó interfaz para integrar con el sistema de pedidos de asistencia informática, al igual se optimizó para agilizar las búsquedas de expedientes.
- Se proyecta para el año 2022 integrar a través del mismo, todos los pedidos que se efectúen desde los sectores del Programa de Fiscalización, Servicios Generales, Equipos Médicos y Programa de Higiene.

3.2.8. Innovaciones

- Se empezó a migrar a soft gratuito (Linux) para el funcionamiento de las computadoras de los sectores de enfermería, logrando un mejor desempeño y seguridad de la información.
- Se incorporaron mini pc (NUC) en algunos sectores, lo que permitió organizar más eficientemente los espacios de trabajo en lugares con poco lugar.
- Se adquirió un Servidor de alta performance marca Dell y otro de backup, los cuales fueron configurados para balancear la carga del sistema de Salta Salud, con esto se logró estabilizar y optimizar el funcionamiento del sistema de Salta Salud.
- Se adquirieron routerboard mikrotik, los cuales nos permitieron comenzar a segmentar por sectores la red informática en todo el Nosocomio para optimizar el tráfico de información y wifi, administrando de manera más efectiva el ancho de banda de internet y de la intranet.

3.3. Consolidar y potenciar las capacidades institucionales

Actividades desarrolladas por la Fundación San Bernardo con el apoyo institucional del HSB

Se realizó la campaña de recaudación de fondos “El Hospital en tu casa”. La campaña tenía la finalidad de adquirir un móvil utilitario para el Servicio de Atención Domiciliaria, para trasladarse a los hogares de pacientes con

enfermedades terminales o cuando el diagnóstico lo permite, brindar la atención médica correspondiente.

En el mes de noviembre se realizó el primer gran bingo a beneficio del Hospital San Bernardo con la finalidad de ayudar a la institución en proyectos conjuntos de promoción, desarrollo y prevención de salud.

Se pusieron en venta 130.000 cartones para distribuir en toda la Provincia de Salta y región del NOA, con 12 juegos con premios por un valor total de más de \$11.000.000 en efectivo y 10 motos con cascos como premios extras con número de cartón.

En diciembre se realizó una gala anual benéfica a beneficio del hospital a la que acudieron 100 invitados.

Como resultado de las acciones encaradas en 2021 se realizaron las siguientes donaciones al hospital:

- Donación de dos torres laparoscópicas
- Donación de un vehículo utilitario Renault Kangoo 0km para el servicio de atención domiciliaria.
- Donación de un ecógrafo Mindray MX7 para el Terapia Intensiva.
- Donación de 10 sillones de hemoterapia para Servicio Oncología.

3.4. Potenciar el compromiso, motivación y eficiencia de los RRHH

3.4.1. Por primera vez en la historia del hospital se firmaron Acuerdos de Gestión con 47 servicios del Hospital. Los Acuerdos de Gestión están orientados a la consecución de los objetivos de cada acción y estrategia, ofreciendo un marco en el que sea posible aportar mediante acuerdos y compromisos tanto de parte de la gerencia como del servicio.

3.4.2. Se realizaron desayunos de trabajo con 20 servicios como herramienta de seguimiento a los acuerdos de gestión, a fin de verificar avances y realizar ajustes. Esta herramienta permite establecer comunicación entre la gerencia y los servicios, fortaleciendo la integración del equipo de trabajo. Durante 2022 se dará continuidad a las reuniones de seguimiento.

4. Perspectiva Económica Financiera

- 4.1. En 2021 por Plan SUMAR, se cobró un total de \$ 16.502.010,00 por prestaciones básicas y prestaciones COVID-19, lo recaudado implicó un incremento del 899.08% respecto al periodo 2019.
- 4.2. Del total de los fondos en arancelamiento, para el ejercicio 2021, se debe destacar la incidencia del Instituto Provincial de Salud de Salta, que a la fecha de corte del presente informe aporta un 33.03 %, que la facturación total I por las prestaciones realizadas, ascendieron a la suma de \$ 107.164.166,20.
- 4.3. Se debe destacar que el total recaudado por Arancelamiento 2021 asciende a \$ 322.663.921.9, lo que implica un 85.36% de incremento respecto del año anterior.
- 4.4. La optimización en la gestión de recupero de costos trae aparejada una mejora directa para los servicios ya que los fondos son destinados a la incorporación de equipamiento para nuestro nosocomio, asimismo una mejora salarial para todo el personal por medio del incremento de la productividad, dónde para en el año 2021 se incrementó en 88.85% respecto al año anterior.

Indicadores 2021



Indicadores de Hospitalización 2021



Promedio Días de estada: **5,8**



Porcentaje de Ocupación: **93,15%**



Tasa de Reingreso: **1,3%**



Giro cama: **58,67**



Egresos: **20.680**



Altas: **19.781**

Indicadores de Hospitalización	2018	2019	2020	2021
Egresos	22.313	22.611	17.478	20.680
Promedio Días de estada	6,06	6,02	5,55	5,8
Porcentaje de Ocupación	93%	97,05%	73,30%	93,15%
Tasa de Reingreso	1,05%	1,08%	1,06%	1,3%
Giro cama	55,87	61,41	50,99	58,67



Indicadores de Urgencias 2021



Atención Urgencias: **85.542**



Relación consulta/internación: **7,55%**

Indicadores de Urgencias	2018	2019	2020	2021
Atención Urgencias	86.465	82.736	68.156	85.542
Relación consulta/internación	11,79	11,01	5,93	7,55



Intervenciones quirúrgicas 2021



Total, Cirugías: **10.272**



Cirugías programadas: **6045**



Cirugías por emergencia: **4.227**



Cirugías suspendidas: **684**

Intervenciones quirúrgicas	2018	2019	2020	2021
Cirugías programadas	5515	5858	4240	6045
Cirugías por emergencia	4365	4824	3608	4227
Cirugías suspendidas	249	260	373	684
Total	9880	10682	7848	10.272



Indicadores de consulta externa 2021



Consultas: **69.803**



Relación consulta vs emergencia: **0,82%**



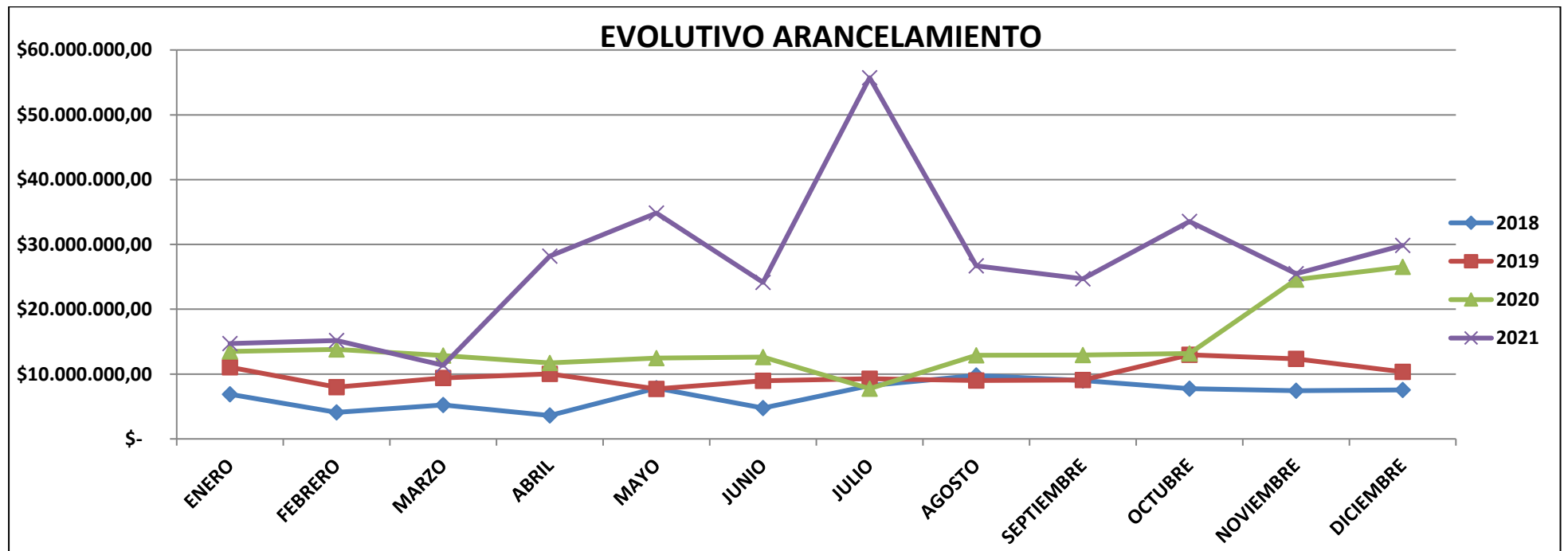
Porcentaje ausentismo: **26,70%**

Indicadores de consulta externa	2018	2019	2020	2021
Consultas	104.643	122.605	35.514	69.803
Relación consulta externa vs emergencia	1,24%	1,48%	0,52%	0,82%
Porcentaje ausentismo	23,70%	27,50%	30,80%	26,70%

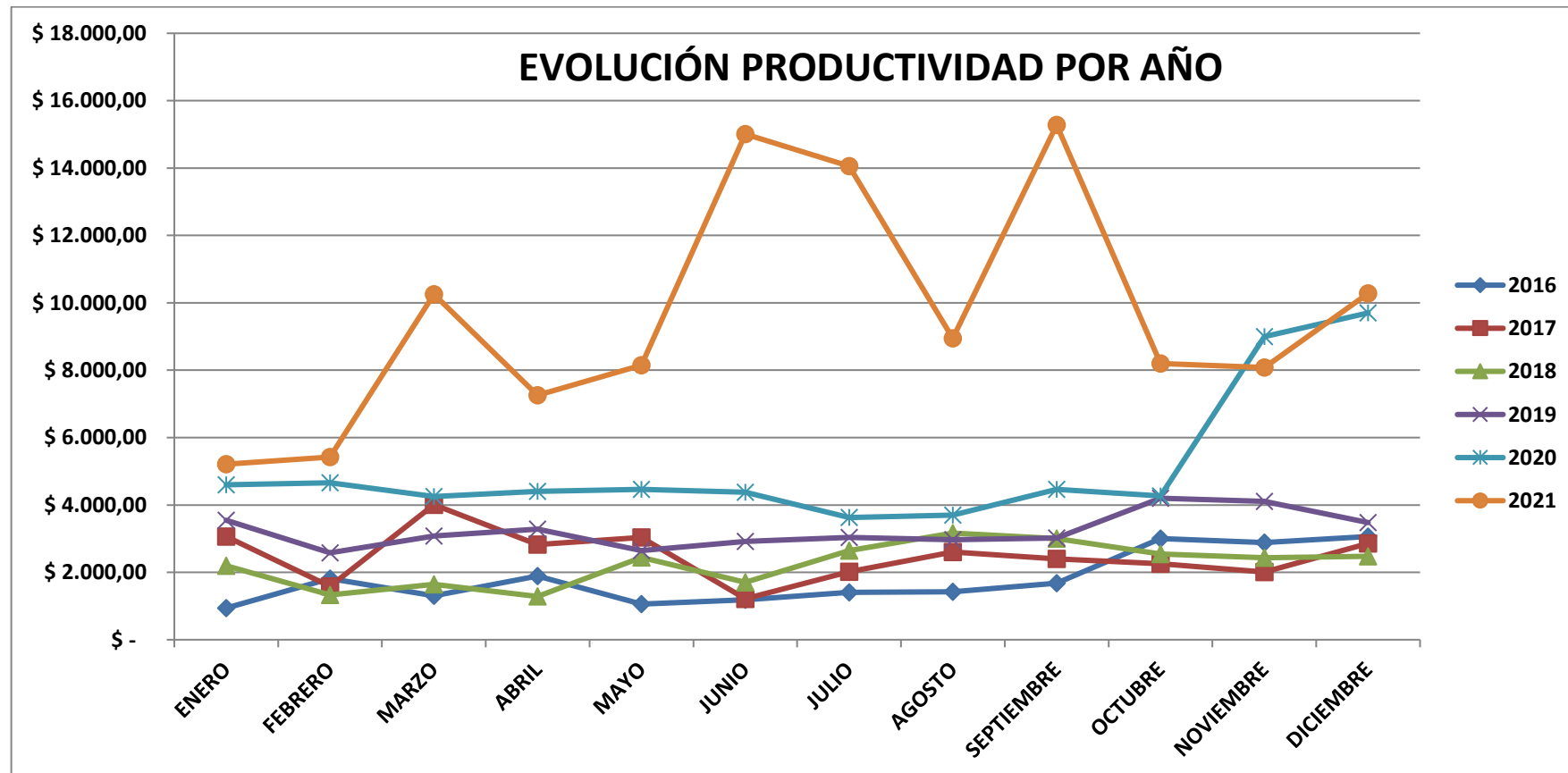


Indicadores Económicos Financieros 2021

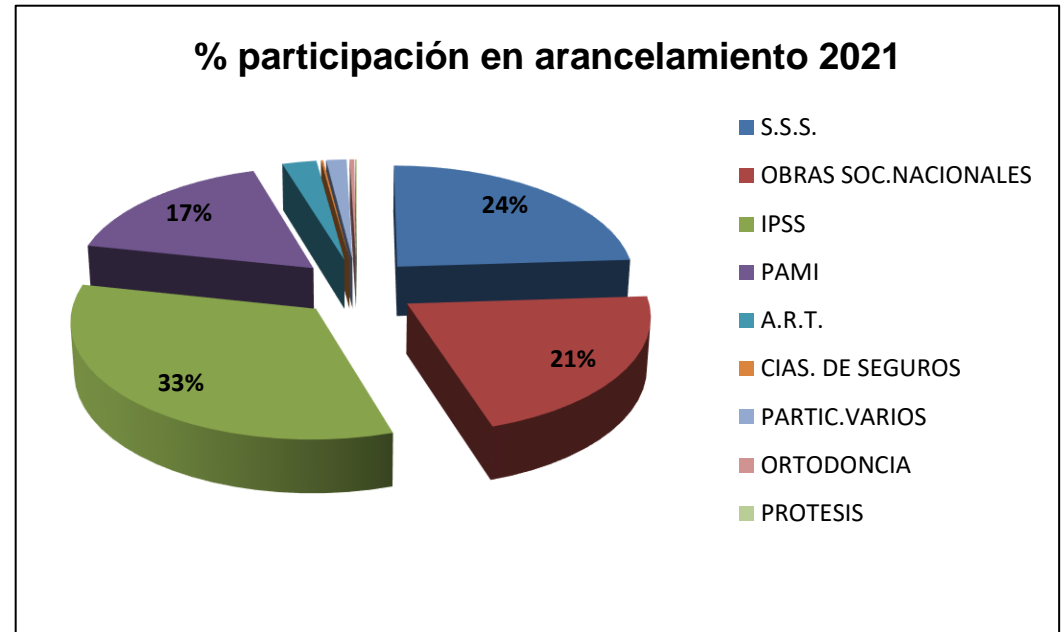
EVOLUTIVO ARANCELAMIENTO													
AÑO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
2018	\$ 6.873.890,49	\$ 4.091.995,27	\$ 5.237.866,01	\$ 3.609.449,03	\$ 7.815.541,12	\$ 4.776.136,36	\$ 8.241.237,54	\$ 9.787.994,61	\$ 9.013.753,35	\$ 7.755.471,44	\$ 7.430.785,29	\$ 7.562.000,48	\$ 82.196.120,99
2019	\$ 11.070.682,24	\$ 7.994.758,67	\$ 9.406.279,24	\$ 10.042.172,49	\$ 7.717.711,64	\$ 8.972.566,79	\$ 9.290.006,04	\$ 9.001.817,68	\$ 9.102.678,96	\$ 12.971.556,69	\$ 12.360.271,38	\$ 10.357.704,26	\$ 118.288.206,08
2020	\$ 13.510.613,70	\$ 13.816.899,04	\$ 12.860.033,93	\$ 11.715.333,26	\$ 12.475.872,51	\$ 12.613.972,83	\$ 7.753.578,04	\$ 12.910.174,28	\$ 12.947.084,48	\$ 13.168.687,49	\$ 24.583.992,26	\$ 26.545.566,15	\$ 174.901.807,97
2021	\$ 14.710.939,87	\$ 15.167.917,23	\$ 11.354.780,74	\$ 28.211.834,25	\$ 34.846.497,19	\$ 24.165.268,98	\$ 55.724.336,10	\$ 26.695.396,56	\$ 24.715.470,35	\$ 33.553.660,61	\$ 25.487.567,55	\$ 29.833.178,93	\$ 324.466.848,36



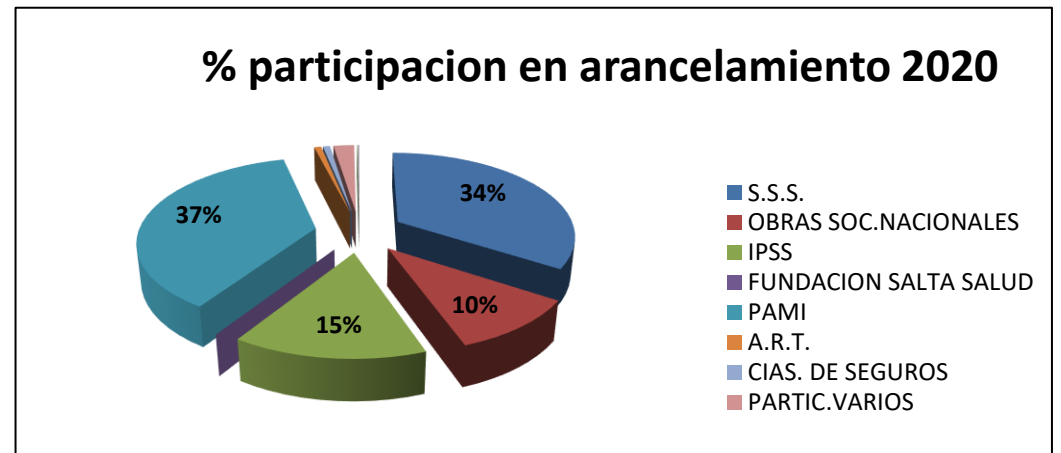
EVOLUCION PRODUCTIVIDAD POR AÑO													
AÑO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
2016	\$ 940,00	\$ 1.813,00	\$ 1.303,00	\$ 1.891,00	\$ 1.055,00	\$ 1.184,00	\$ 1.405,00	\$ 1.425,00	\$ 1.674,00	\$ 3.001,00	\$ 2.883,00	\$ 3.063,55	\$ 21.637,55
2017	\$ 3.063,55	\$ 1.582,00	\$ 4.008,00	\$ 2.820,00	\$ 3.038,00	\$ 1.215,00	\$ 2.015,00	\$ 2.604,00	\$ 2.400,00	\$ 2.253,00	\$ 2.013,00	\$ 2.858,00	\$ 29.869,55
2018	\$ 2.200,00	\$ 1.332,00	\$ 1.648,00	\$ 1.284,00	\$ 2.440,00	\$ 1.700,00	\$ 2.650,00	\$ 3.165,00	\$ 3.000,00	\$ 2.545,00	\$ 2.435,00	\$ 2.475,00	\$ 26.874,00
2019	\$ 3.550,00	\$ 2.580,00	\$ 3.080,00	\$ 3.280,00	\$ 2.650,00	\$ 2.920,00	\$ 3.035,00	\$ 2.971,00	\$ 3.020,00	\$ 4.200,00	\$ 4.110,00	\$ 3.475,00	\$ 38.871,00
2020	\$ 4.600,00	\$ 4.660,00	\$ 4.250,00	\$ 4.400,00	\$ 4.460,00	\$ 4.380,00	\$ 3.627,00	\$ 3.700,00	\$ 4.460,00	\$ 4.264,00	\$ 9.000,00	\$ 9.700,00	\$ 61.501,00
2021	\$ 5.210,00	\$ 5.420,00	\$ 10.250,00	\$ 7.260,00	\$ 8.150,00	\$ 15.008,00	\$ 14.055,00	\$ 8.950,00	\$ 15.280,00	\$ 8.200,00	\$ 8.082,00	\$ 10.280,00	\$ 116.145,00



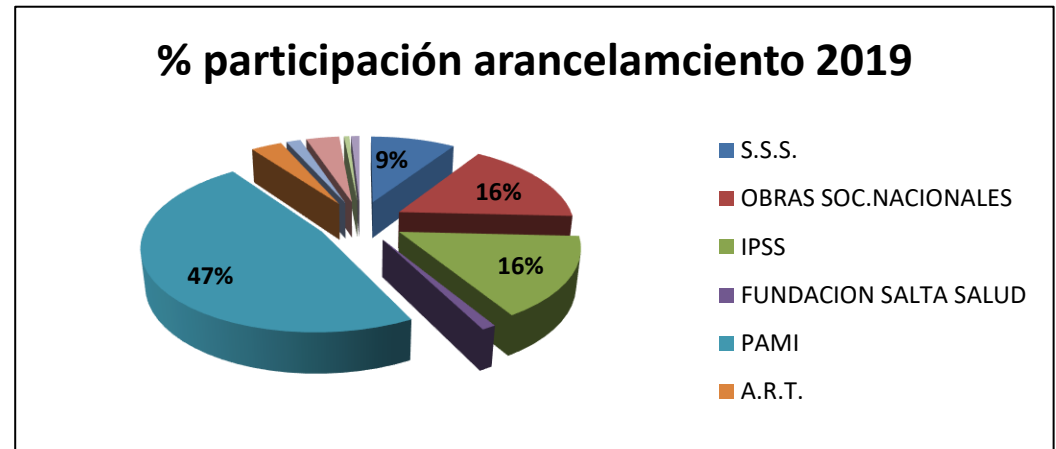
ARANCELAMIENTO 2021		
CONCEPTO	TOTAL	%
S.S.S.	\$ 77.431.399,22	23,86%
OBRAS SOC.NACIONALES	\$ 68.127.031,04	21,00%
IPSS	\$ 107.164.166,20	33,03%
PAMI	\$ 54.665.933,94	16,85%
A.R.T.	\$ 8.305.474,17	2,56%
CIAS. DE SEGUROS	\$ 547.862,53	0,17%
PARTIC.VARIOS	\$ 4.916.803,84	1,52%
ORTODONCIA	\$ 1.106.000,00	0,34%
PROTESIS	\$ 399.250,00	0,12%
TOTAL	\$ 322.663.920,95	100%



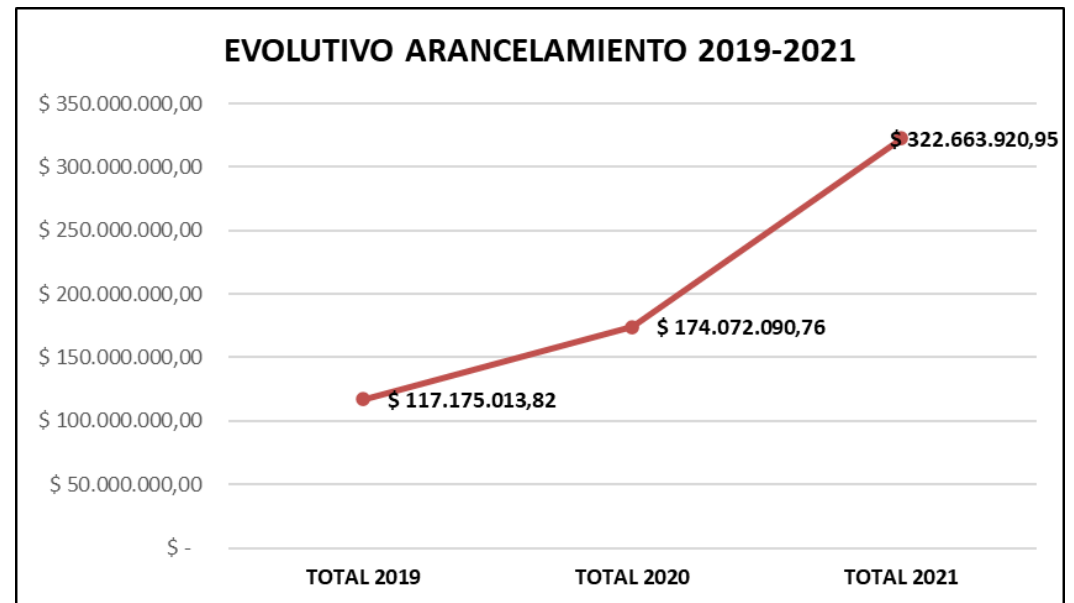
ARANCELAMIENTO 2020		
CONCEPTO	TOTAL	%
S.S.S.	\$ 59.527.091,96	35,49%
OBRAS SOC.NACIONALES	\$ 18.009.260,51	10,19%
IPSS	\$ 25.400.945,76	13,40%
FUNDACION SALTA SALUD	\$ -	0,00%
PAMI	\$ 64.237.396,05	36,29%
A.R.T.	\$ 1.313.924,95	0,75%
CIAS. DE SEGUROS	\$ 1.323.410,04	0,79%
PARTIC.VARIOS	\$ 3.872.785,49	2,28%
ORTODONCIA	\$ 183.360,00	0,11%
PROTESIS	\$ 203.916,00	0,12%
TOTAL	\$ 174.072.090,76	100%

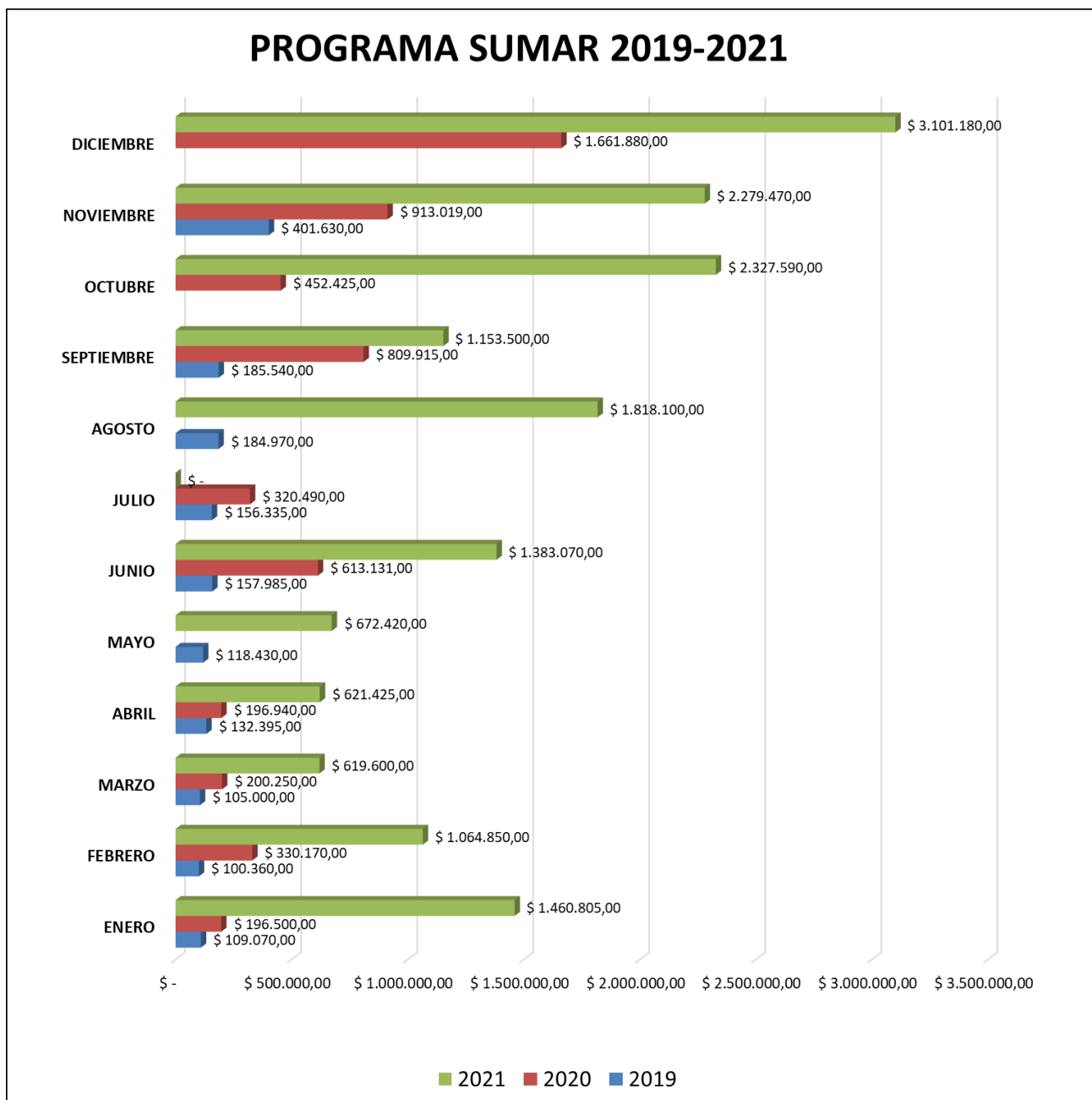


ARANCELAMIENTO 2019		
CONCEPTO	TOTAL	%
S.S.S.	\$ 10.818.105,55	9,15%
OBRAS SOC.NACIONALES	\$ 19.381.316,97	16,38%
IPSS	\$ 18.228.614,62	15,41%
FUNDACION SALTA SALUD	\$ 1.293.796,53	1,09%
PAMI	\$ 55.670.478,94	47,06%
A.R.T.	\$ 3.966.894,91	3,35%
CIAS. DE SEGUROS	\$ 1.828.276,71	1,55%
PARTIC.VARIOS	\$ 4.238.524,59	3,58%
ORTODONCIA	\$ 676.625,00	0,57%
PROTESIS	\$ 1.072.380,00	0,91%
TOTAL	\$ 117.175.013,82	100%



ARANCELAMIENTO POR AÑO	
TOTAL 2019	\$ 117.175.013,82
TOTAL 2020	\$ 174.072.090,76
TOTAL 2021	\$ 322.663.920,95
INCREMENTO % 2019-2021	36,00%





PLAN SUMAR INGRESOS ANUALES	
TOTAL 2019	\$ 1.651.715,00
TOTAL 2020	\$ 5.694.720,00
TOTAL 2021	\$ 16.502.010,00
INCREMENTO % 2019-2021	899,08%

Indicadores COVID-19 – Año 2021



Consultas por COVID: **2090**



Hospitalizados por COVID: **379**



Porcentaje de internados COVID provenientes de consulta: **%22,43**



Promedio días de estada en piso COVID: **10,57**



Promedio días de estada en UTI COVID: **12,29**



Defunciones COVID: **59** personas

